



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE **TOUS!**

PROGRAMME

Élections communales du 13 octobre 2024

Un programme

ambitieux

et réaliste

SOMMAIRE



ENSEIGNEMENT	4
TRAVAUX ET ENTRETIEN	6
PROPRETÉ	7
SÉCURITÉ	8
JEUNESSE	9
SPORT	10
SANTÉ	11
SENIORS	12
CULTURE	13
PARTICIPATION CITOYENNE	14
DÉVELOPPEMENT DURABLE	15
MOBILITÉ	16
FORMATION ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE	17
TOURISME	18
AGRICULTURE	19
CPAS	20
GESTION DU PERSONNEL ET FINANCES COMMUNALES	20
UNE ADMINISTRATION ET DES ÉLUS PROCHES DE LA POPULATION	21
LES CANDIDATS DE LA LISTE BOUGE	22
COMMENT VOTER	28



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE TOUS!

ÉDITO



Chimaciennes, Chimaciens,

« **L'union fait la force** ». La devise qui porte notre pays depuis bientôt 200 ans est plus que jamais présente en moi au moment de vous écrire ces quelques lignes.

Depuis 6 ans, le paysage politique chimacien est divisé. Cette situation pénalise notre commune, freine son développement et désorganise son travail. **Pourtant, les enjeux qui nous attendent sont énormes** : rénover nos routes, entretenir nos écoles, relancer notre pôle sportif, sauver l'hôpital, développer l'emploi et les formations, équilibrer les finances communales, participer à la création d'un home à Momi-gnies... autant de défis majeurs qui ne pourront être relevés que par une **équipe soudée et compétente.**

Le changement, au service de tous !

Chimaciennes, Chimaciens, vous le savez, Bouge propose **un changement clair et franc dans la manière de gérer notre ville et nos villages.** Ce changement ne pourra s'inscrire dans la durée que si nous le portons ensemble. Voilà le véritable enjeu de ces 6 prochaines années : unir nos forces autour d'une dynamique nouvelle, synonyme **d'espoir et de vie pour Chimay.**

Le programme que vous tenez entre les mains reprend les principales actions à mettre en œuvre pour enclencher cette dynamique. Vous y découvrirez des **propositions concrètes, pragmatiques et pensées dans le respect des finances communales.**

Avec votre confiance, tous les candidats du groupe Bouge s'engagent à travailler sans relâche pour mettre en œuvre ce projet. Sur le terrain, au plus près de vous et du personnel communal, nous devons avancer, avec bon sens et ténacité, dans l'intérêt de chacune et chacun d'entre vous.

Chimaciennes, Chimaciens, vous le savez : ma vie, ma famille, mon cœur sont à Chimay ! Si vous portez ma candidature au poste de Bourgmestre le 13 octobre prochain, c'est avec joie et détermination que **j'accepterai cette responsabilité et travaillerai,** au quotidien, pour honorer la confiance que vous m'aurez témoignée.

Je compte sur vous, vous pouvez compter sur moi !

Tanguy Dardenne

Tanguy DARDENNE
Candidat Bourgmestre

ENSEIGNEMENT



L'enseignement est une des compétences majeures de notre commune. **13 implantations scolaires, 620 élèves, 70 enseignants** : l'école communale Chimaicienne est une belle institution. Au quotidien, nos équipes réalisent un travail formidable pour tenter d'assumer une responsabilité qui est parfois bien lourde : **préparer nos enfants à devenir les adultes de demain**. Pour mener à bien cette mission, l'école communale a besoin du soutien sans faille de son Pouvoir organisateur, le Collège communal.

1. DES ÉCOLES ACCUEILLANTES ET BIEN ENTRETENUES

Un apprentissage correct ne peut se faire que dans des bâtiments sains et bien entretenus. Pour rendre nos écoles plus accueillantes et plus fonctionnelles, Bouge propose de :

- Dresser un **état des lieux** école par école ;
- Prévoir un **programme de travaux pluriannuel** ;
- **Dédier une équipe d'ouvriers** à l'entretien et aux rénovations de petite et moyenne envergure. Cette équipe sera investie pleinement dans les écoles jusqu'à ce que les opérations à réaliser soient terminées ;
- Ensuite, cette équipe sera chargée de l'entretien courant des écoles, afin de **maintenir toutes les implantations en excellent état** ;
- Les travaux de grande envergure devront être réalisés par des entreprises spécialisées. Dès le début de la mandature, nous déposerons des **demandes de subsides** et suivront ces dossiers pour éviter qu'ils ne prennent trop de temps.

2. ZÉRO FERMETURE D'ÉCOLE !

Une école, c'est la vie du village ! Nos élus et, en particulier, l'Échevin.e de l'enseignement doivent être 100% investis, avec les directions d'école, pour assurer la **stabilité des équipes éducatives** et la qualité des relations « enseignants – parents ». Nous voulons être

proactifs pour **détecter les problèmes rapidement** et les résoudre efficacement, sans mettre à mal la cohésion des équipes.

3. LIRE, ÉCRIRE, COMPTER

L'enseignement fondamental doit être tourné vers l'apprentissage des connaissances de base : **lire, écrire, compter**. Cet objectif doit être atteint sans mettre de côté les autres matières qui permettent à l'enfant de **grandir en s'ouvrant au monde**.

4. AIDER LES ENFANTS À FAIRE LEURS DEVOIRS PENDANT LES HEURES DE GARDERIE

Beaucoup d'enfants restent à la garderie après l'école. Bouge propose de profiter de ces périodes pour apporter une aide à la réalisation des devoirs. Concrètement, l'idée est de créer des **équipes de bénévoles composées d'enseignants pensionnés**, de seniors et de toute personne de bonne volonté prête à s'investir dans le projet. Ces équipes accompagneraient **3 jours par semaine** les élèves dans la réalisation de leurs devoirs. Cette mesure permettra, notamment, le **renforcement des apprentissages de base** et un **rattrapage immédiat en cas de lacunes**.

5. DES ACTIVITÉS ÉDUCATIVES PENDANT LES JOURNÉES PÉDAGOGIQUES

Les années primaires dans l'enseignement communal sont souvent regroupées. Dans certaines écoles, 1-2-3 et 4-5-6 forment 2 classes. Dans d'autres, les 6 années sont regroupées dans une classe unique. Cette organisation, typique du monde rural, conduit au phénomène des « jours blancs ». Chaque année, les 6èmes primaires qui passent le CEB sont accompagnés par leurs enseignants qui ne peuvent alors plus s'occuper des autres élèves de la classe.

Par le passé, ces enfants se retrouvaient sans enseignant et devaient donc rester chez eux. Depuis 2013, à l'initiative de Benoit Van de Weghe, la commune organise une prise en charge pendant les « jours blancs » et propose des activités culturelles, sportives et éducatives. Accueil temps libre, Plan de cohésion social, Aquascope, centre culturel, piscine, maison des jeunes, bibliothèque, centre sportif, Château de Chimay... **Toutes les forces vives sont mobilisées pour permettre aux classes de 1^{re} à 5^e primaire de continuer à apprendre pendant que les 6^{es} passent le CEB.**

La même situation se présente pendant les journées pédagogiques. Lorsque les enseignants sont en for-

mation, ils ne peuvent évidemment pas s'occuper de leur classe. Les enfants doivent alors rester chez eux. Sur le modèle des jours blancs, le groupe Bouge souhaite **proposer une prise en charge des enfants pendant les journées pédagogiques.**

6. INTERDIRE L'UTILISATION DU SMARTPHONE DANS NOS ÉCOLES

7. RENFORCER LES ACTIONS DE PRÉVENTION CONTRE LE (CYBER-) HARCÈLEMENT

8. DONNER DES COURS DE NÉERLANDAIS DÈS LA 1^{RE} PRIMAIRE

La fédération Wallonie-Bruxelles prévoit l'organisation de cours de néerlandais à partir de la 3^e primaire. Le groupe Bouge propose d'aller plus loin et de **faire démarrer ces cours dès la 1^{re} primaire**. L'apprentissage des langues est d'autant plus facile qu'il est commencé tôt et il est important que nos enfants puissent découvrir l'autre grande langue de notre pays dès le plus jeune âge. Nous proposons de donner **2 périodes de néerlandais par semaine**, avec des objectifs clairs et une évaluation des connaissances de l'élève après la 2^e primaire.

9. DÉVELOPPER L'ENVIE DE LIRE DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE EN DÉVELOPPANT LES SYNERGIES AVEC LA BIBLIOTHÈQUE

10. APPRENDRE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE DÈS L'ÉCOLE PRIMAIRE ET ORGANISER DES FORMATIONS À L'USAGE DU VÉLO ET DE LA TROTTELETTE

Aujourd'hui, ces formations existent en maternelle, grâce à l'asbl Via Perfecta. Nous proposons de prolonger ces apprentissages en primaire avec un focus sur le code de la route et l'utilisation du vélo en toute sécurité.

11. AIDER LES ÉCOLES À DÉTECTER PLUS TÔT LES ENFANTS PRÉSENTANT DES TROUBLES DE L'APPRENTISSAGE ET AVERTIR LES PARENTS

12. RENFORCER LA COLLABORATION AU SEIN DU CORPS ENSEIGNANT

Par l'organisation de réunions mensuelles qui rassemblent les responsables d'implantation, les directions d'école et l'Échevin.e de l'enseignement. Ces réunions favoriseront l'échange de bonnes pratiques et la résolution de difficultés.

13. AMÉLIORER LA COMMUNICATION AVEC LES AUTRES RÉSEAUX D'ENSEIGNEMENT

Et assurer le fonctionnement de projets communs, au bénéfice de tous les élèves (Forsud, par exemple)

14. INVESTIR DANS LES ÉCONOMIES D'ÉNERGIE

À l'heure où les **prix de l'énergie** flambent et où la question du **dérèglement climatique** ne peut plus être ignorée, il est indispensable d'investir dans un programme d'amélioration des performances énergétiques de nos bâtiments. Isolation, panneaux solaires, régulation des systèmes de chauffage, pompes à chaleur... toutes les pistes seront explorées et des travaux seront réalisés afin de diminuer notre consommation. Ces investissements seront **financés grâce aux économies réalisées.**



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE TOUS !

TRAVAUX ET ENTRETIEN



1. AMÉLIORER L'ÉTAT DES ROUTES

Bouge propose un **plan d'actions en 3 étapes** pour améliorer l'état de nos routes.

- a. Améliorer la **formation des ouvriers communaux** afin qu'ils puissent réaliser un éventail plus large de réparations et améliorer la qualité des interventions;
- b. Établir des **partenariats avec d'autres communes** pour partager les machines et les équipements qui coûtent cher;
- c. Demander et obtenir les **subsidés** nécessaires à la rénovation des voiries en très mauvais état.

2. AMÉLIORER L'ORGANISATION DU SERVICE DES TRAVAUX

Vider les avaloirs, curer les fossés, tondre les espaces verts, entretenir les cimetières, désherber les filets d'eau, entretenir les écoles, entretenir les logements... autant d'opérations courantes qui font partie des **missions de base** de notre commune.

Pour les réaliser correctement, nous proposons d'**améliorer l'organisation du travail de nos ouvriers et de nos cantonniers**. Plusieurs pistes devront être explorées :

- La prise en compte des compétences de chacun, pour **placer la bonne personne au bon poste**;
- L'utilisation régulière de **fiches de travail** qui décrivent les tâches à réaliser et le matériel nécessaire afin de **diminuer les déplacements**;
- L'entretien du **matériel** et du **stock**;
- La **communication** entre les équipes et leurs chefs;
- La mise en place **d'objectifs clairs et partagés** par tous;
- Le **suivi du travail** et des tâches assignées à chacun.

Une meilleure organisation et un meilleur suivi de la part des responsables et de l'Échevin.e des Travaux permettront de remplir les missions de base de notre commune tout en évitant les dépenses inutiles.

3. RÉNOVER ET ENTREtenir CORRECTEMENT NOTRE PETIT PATRIMOINE

Chapelles, fontaines, pompes, lavoirs, monuments... autant d'éléments qui font partie du patrimoine de nos villages et que la commune doit entretenir davantage.

4. METTRE EN PLACE UN SERVICE DE RAMASSAGE DES ENCOMBRANTS CHEZ LES PARTICULIERS EN PARTENARIAT AVEC UNE RESSOURCERIE

5. RÉGIE DES EAUX

Continuer l'amélioration du réseau de distribution pour **économiser la ressource en eau et maintenir un prix abordable** pour les citoyens. La protection des zones de captage gardera toute notre attention.



PROPRETÉ

1. TU SALIS ? TU NETTOIES !

Sacs noirs dans les fossés, vieux téléviseur derrière les rails du circuit, déchets en tout genre en lisière de forêts... les dépôts clandestins **sont une plaie pour notre environnement et notre cadre de vie**. Nos ouvriers dépensent une énergie considérable à ramasser ce qu'une petite minorité espère déposer impunément. Le groupe Bouge propose de **sanctionner plus durement** les auteurs de dépôts en les obligeant à **venir ramasser les déchets qu'ils ont déposés et à participer au nettoyage de notre commune**. Nous appliquerons le principe du « pollueur – nettoyeur » afin que ces personnes se rendent compte du travail difficile que doivent effectuer nos équipes de ramassage.

2. DES RUES ET DES VILLAGES PROPRES !

Trottoirs, filets d'eau, avaloirs, poubelles, bords des routes, fossés... nos villages et nos quartiers doivent être des exemples de propreté. Le travail des ouvriers en charge de cet entretien doit être **mieux valorisé et mieux organisé**. Leur équipement doit être adapté aux tâches effectuées et entretenu régulièrement.

3. RELANCER DES CAMPAGNES DE DERATISATION REGULIERES

Comme dans toute ville, certains quartiers de Chimay souffrent parfois de la présence de rats. **La commune doit prendre ses responsabilités et organiser de façon régulière des campagnes de dératisation**. Cette mesure de salubrité publique devra être **étendue aux villages** de l'entité si le besoin s'en fait ressentir.

4. LUTTER PLUS EFFICACEMENT CONTRE LA PROLIFERATION DES PIGEONS

Ce n'est un secret pour personne : la présence de pigeons en trop grand nombre pose des problèmes de propreté et de salubrité dans certains de nos bâtiments.. Les fientes salissent nos trottoirs, nos greniers, nos clochers et provoquent des détériorations à court et à long terme.

Nous devons agir avec détermination pour **limiter la prolifération de ces volatiles** qui causent des dommages aux bâtiments publics mais aussi aux habitations des quartiers concernés. En parallèle, des mesures complémentaires devront être prises pour contenir la prolifération de certains corvidés : corneilles, choucas, corbeaux...

5. FLEURIR DAVANTAGE NOTRE VILLE ET NOS VILLAGES

Les fleurs apportent de la joie et de la beauté à notre quotidien. Les services communaux fleurissent déjà très joliment différents endroits de l'entité. Nous voulons que ces initiatives soient maintenues, et même renforcées pour **mettre en valeur les endroits remarquables de notre entité**. **Entrées des églises, chapelles, lavoir, Grand'Place, place des villages, abords des écoles...** le fleurissement permet d'embellir notre cadre de vie, sans générer de dépenses importantes pour les finances communales. L'organisation d'opérations « **Village fleuri** » ou « **Façades fleuries** » permettra aux citoyens de participer aussi à cette belle dynamique.

SÉCURITÉ



1. + DE SÉCURITÉ GRÂCE AUX GARDIENS DE LA PAIX (ANCIENS CHAMPÊTRES)

Les Gardiens de la Paix surveillent l'espace public et signalent à la Police ou à l'agent constatateur les problèmes de délinquance, les délits mineurs, les incivilités, les dépôts de déchets clandestins... Ils assurent une **présence continue aux abords des écoles et dans les coins sensibles** pour diminuer le sentiment d'insécurité. Ils devront patrouiller à Chimay, mais aussi dans les villages en cas de besoin.

2. TRAVAILLER EN COLLABORATION ÉTROITE AVEC NOS FORCES DE POLICE

Les agents de la zone Botha sont en première ligne pour assurer notre sécurité et celle de nos enfants. Nous devons travailler en étroite collaboration avec leurs services et favoriser une communication régulière. La présence des forces de l'ordre sur le terrain joue un **rôle dissuasif important** et participe à la sécurité de nos quartiers et de nos villages.

3. GÉNÉRALISER LE PLACEMENT DE CAMÉRAS AUX ENDROITS QUI POSENT DES PROBLÈMES DE SÉCURITÉ

4. FACILITER LES CONTACTS ENTRE LE CITOYEN ET SON AGENT DE QUARTIER

6. AIDER LES JEUNESSES ET LES ORGANISATEURS D'ÉVÉNEMENTS À MIEUX SÉCURISER L'ENTRÉE DE LEURS FESTIVITÉS

Pour renforcer la sécurité à l'entrée des chapiteaux, nous proposons de fournir gratuitement aux organisateurs des big bag de sable ou des plots en béton.



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE TOUS!

chimaybouge.be  



JEUNESSE

1. DES PLAINES DE JEUX BIEN ENTRETENUES DANS NOS QUARTIERS ET DANS NOS VILLAGES

Une plaine de jeux permet aux enfants et à leurs parents de s'amuser quelques instants ensemble, en toute simplicité. Bouge propose d'installer de **nouvelles plaines de jeux** aux endroits opportuns et, surtout, de **rénover et d'entretenir les plaines de jeux existantes**.

2. CRÉER UNE « PLATE-FORME JEUNESSE »

Les jeunes font partie de notre **histoire commune**. Elles amènent de l'animation dans nos villages et participent au développement du tissu social. On peut d'ailleurs en dire autant des comités de quartiers ou comité des fêtes qui, eux aussi, font bouger notre entité. Ducasses, repas, fêtes de quartier, tournée de cougnons, carnaval, fêtes de St-Nicolas... l'organisation de ces manifestations demande du matériel, matériel qui coûte parfois cher ou qui est difficile à gérer d'un point de vue logistique. Bouge propose de créer « une plate-forme jeunesse » pour **regrouper certains achats / locations, faire des économies, améliorer la logistique et la communication** avec la commune et les différents acteurs liés à la sécurité (police, pompiers...). Chapiteaux, planchers, gobelets réutilisables... plusieurs fournitures pourraient être gérées en commun. Ce service, initié pour les jeunes, pourrait à terme **bénéficier à d'autres organisateurs qui poursuivent un but non lucratif**.

3. SIMPLIFIER LES PROCÉDURES ADMINISTRATIVES

Les procédures administratives liées à l'organisation d'un événement sont parfois fastidieuses et complexes. Le groupe Bouge propose de simplifier les démarches et d'accompagner les jeunes et les associations dans leur réalisation. Nous devons aussi répondre plus rapidement aux demandes d'autorisation. Cette simplification permettra **un gain d'énergie pour les demandeurs, mais aussi pour les agents communaux qui doivent les traiter**.

4. CRÉER UN CONSEIL CONSULTATIF DES JEUNES

Pour renforcer l'apprentissage de la démocratie et du fonctionnement d'une commune, le groupe Bouge propose de créer un Conseil consultatif des jeunes de 14 à 20 ans.

5. OFFRIR LE NOCTAMBUS À TOUS LES ÉVÉNEMENTS QUI ATTIRENT DU MONDE

Très actif entre 2015 et 2018, le Noctambus est aujourd'hui limité à un petit nombre de festivités. Bouge pense qu'il **est fondamental que nos jeunes puissent rentrer de soirées en toute sécurité** et propose de généraliser le passage du Noctambus à tous les événements de l'entité qui attirent du monde.



1. RELANCER UNE VRAIE DYNAMIQUE SPORTIVE

La piscine, le centre sportif et le stade ont été rénovés entre 2013 et 2019. Malheureusement, ces dernières années, leur potentiel n'a pas été exploité à sa juste valeur. Pour relancer une vraie dynamique sportive à Chimay, Bouge propose de :

- Faciliter l'accès du centre sportif aux clubs de la région
- Soutenir la création de **nouvelles activités** (exemple : un **club d'athlétisme** sur le stade);
- Accueillir ou organiser des compétitions sportives;
- Développer l'offre d'animations **sportives et familiales à la piscine**, pour que les enfants et leurs parents puissent s'y amuser pleinement;
- Proposer des **plages horaires** adaptées aux jeunes, aux seniors et aux gens qui travaillent;
- **Améliorer la communication** pour inciter davantage de sportifs à utiliser nos infrastructures.

2. RELANCER LES 24H VÉLO

Événement mythique des années 80 et 90', les 24h vélo ont su allier sport et convivialité tout en attirant un public nombreux et diversifié. Le groupe Bouge propose de relancer cette organisation pour en faire **un événement sportif et familial**.

La commune n'a pas vocation à organiser seule un tel événement. Pour concrétiser ce projet, nous rassemblerons les acteurs du tourisme et de l'événementiel local et **donnerons l'impulsion et le soutien nécessaire** pour aboutir à une première organisation dans un avenir proche.

3. DÉCERNER À NOUVEAU LE « MÉRITE SPORTIF »

Le sport, c'est aussi **l'effort, la réussite, l'accomplissement de soi**. Pour mettre en avant celles et ceux qui font briller Chimay, nous proposons de décerner chaque année le prix du « Mérite sportif ».

4. MIEUX INFORMER LES CITOYENS, GRÂCE À UN GUICHET UNIQUE DU SPORT

Il n'est pas toujours facile de connaître toutes les activités sportives organisées dans l'entité. Faire connaître une initiative nouvelle demande de l'énergie et des moyens pour la personne qui crée cette activité.

Pour donner aux Chimaciennes et aux Chimaciens **une vue complète de tout ce qui est proposé sur l'entité en matière de sport**, nous centraliserons l'information au centre sportif en y créant un **guichet unique du sport**. Ce point de contact fournira les informations essentielles sur les différentes disciplines.

5. ORGANISER UNE JOURNÉE ANNUELLE DU SPORT, POUR QUE LES CITOYENS PUISSENT S'INITIER À LA PRATIQUE D'UN SPORT DANS TOUS LES CLUBS DE L'ENTITÉ

6. MANDATER L'ÉCHEVIN.E DES SPORTS POUR AIDER LES CLUBS À ALLER CHERCHER DE NOUVELLES SOURCES DE FINANCEMENT POUR DÉVELOPPER LEUR ACTIVITÉ

7. ENTRETENIR CORRECTEMENT LES SENTIERS ET LES CHEMINS BALISÉS



SANTÉ

1. SAUVER L'HÔPITAL DE CHIMAY

La difficulté de recruter de nouveaux médecins et le coût toujours plus important des équipements obligent les hôpitaux à s'associer et à développer des synergies pour assurer leur survie.

En 2019, l'hôpital de Chimay a dû faire un choix entre 2 partenaires :

- Le réseau « Lobbes – Jolimont » qui prévoyait la fermeture pure et simple de Chimay et la construction d'un nouvel hôpital à Beaumont;
- Le réseau « Charleroi – Humani », avec qui nous travaillons depuis 15 ans et qui prévoyait le maintien de l'hôpital de Chimay.

Pour sauver l'hôpital, en 2019, **le seul choix possible était celui de « Charleroi – Humani ».**

Aujourd'hui et malgré ce choix, la partie n'est pas gagnée.

Pour sauver l'hôpital en 2024, **nous devons nous battre pour le maintien d'une médecine de proximité et de qualité à Chimay.** Il est indispensable de garder et développer **les services essentiels** au sein de notre hôpital et de rendre confiance au personnel et à la population. Pour cela, diverses pistes peuvent être suivies :

- Essayer d'attirer et accueillir dans notre région des médecins et des infirmiers. Il faudrait les inciter à installer leur foyer à proximité de leur lieu de travail. Cela permettrait d'augmenter l'offre médicale et d'améliorer la prise en charge des pathologies courantes à Chimay;
- Encourager le développement de partenariats transfrontaliers, en collaboration avec le CHU de Valenciennes, les hôpitaux de Fourmies et aussi d'Hirson.

L'hôpital est le plus gros employeur de Chimay. Le développement de l'activité devra permettre le maintien de l'emploi dans notre région.



2. ANTICIPER LA PÉNURIE DE MÉDECINS GÉNÉRALISTES

Le groupe Bouge entend prendre des initiatives visant à attirer de nouveaux médecins. On pourrait par exemple lancer une enquête, en collaboration avec Momignies, sur la possibilité de créer une maison médicale et paramédicale.

3. ORGANISER DES FORMATIONS « 1^{ER} SECOURS » DÈS LA FIN DE L'ÉCOLE PRIMAIRE (BENJAMIN-SECOURISTE)

4. METTRE EN PLACE DES ACTIONS DE PRÉVENTION CONTRE LES ASSUÉTUDES : DROGUES, ALCOOL, ÉCRANS

Ces initiatives seront mises en place en étroite collaboration avec le corps enseignant, l'hôpital, le PCS, la zone de police, les pompiers, la maison des jeunes et les jeunes.



1. REVOIR LE PROJET DU HOME DE MOMIGNIES POUR LUI PERMETTRE DE VOIR LE JOUR EN ÉVITANT UN COÛT TROP IMPORTANT POUR LA VILLE

Chimay, Couvin, Froidchapelle et Momignies sont associés depuis plusieurs décennies pour développer dans notre région des infrastructures au service de la santé et des seniors.

Après Chimay et Couvin, **c'est au tour de Momignies** de bénéficier sur son territoire d'un home de qualité pour accueillir les seniors qui ne peuvent plus rester chez eux.

Dès 2025, le projet devra être relancé et un subside complémentaire devra être obtenu pour **que le coût résiduel soit supportable par les finances de la Ville. La solidarité entre les partenaires de l'intercommunale est essentiel** pour développer dans notre région des projets structurants à destination de notre population et en particulier des aînés.

2. RENFORCER LE RÔLE DES SENIORS DANS NOTRE QUOTIDIEN

De plus en plus de seniors souhaitent garder un rôle actif au sein de notre société. Ça tombe bien, **car nous avons vraiment besoin d'eux !** Leur expérience, leur disponibilité, leur sens des valeurs et du travail bien fait sont des atouts qu'il nous paraît judicieux de mettre à profit dans différents domaines :

- **Aider les enfants à réaliser leurs devoirs** pendant les heures de garderie
- Participer à des ateliers « **lecture** », à la bibliothèque ou dans les écoles
- Donner des leçons de jardinage ou tenir des ateliers sur les anciennes recettes de cuisine
- ...

3. ÉLARGIR L'OFFRE D'ACTIVITÉS À DESTINATION DES SENIORS

Formations, ateliers, activités sportives, goûters, jeux... Bouge propose d'élargir l'offre d'activités à destination des seniors. Notre commune dispose de salles, à Chimay et dans les villages que nous pourrions utiliser pour rapprocher les activités des personnes, facilitant ainsi l'accessibilité

4. CRÉER UN CONSEIL DES SENIORS QUI INITIE DES ACTIONS EN FAVEUR DU 3^E ÂGE

5. SAUVER L'ÉTINCELLE

L'Étincelle est une association qui accueille les seniors et leur propose des activités ludiques tout au long de l'année. Le bâtiment qui l'héberge, la ferme Stevens près du rond-point de la cuve, est en vente et **aucune solution n'a encore été proposée pour relocaliser ses activités dans un autre bâtiment.** Ce laisser-aller pose des problèmes au quotidien et pourrait menacer à terme la survie de l'association. Dès le début de l'année 2025, une nouvelle solution d'accueil devra être trouvée pour l'Étincelle. Les bâtiments communaux ne manquent pas et **il est indispensable de pérenniser une association qui aide les personnes âgées depuis plus de 15 ans.**

6. ÉTENDRE LES HORAIRES DU TAXI SOCIAL POUR QUE LES USAGERS PUISSENT RENTRER PLUS TARD QUELQUES JOURS PAR SEMAINE



1. UNE BIBLIOTHÈQUE OUVERTE ET DYNAMIQUE !

Nous disposons depuis quelques années d'une nouvelle bibliothèque située à la Maison de la Soque. Ce bel outil doit être davantage utilisé afin de développer les services à la population. Le groupe Bouge souhaite :

- Organiser des **rencontres-débats** : «J'ai aimé ce livre car...»;
- Développer et **entretenir** le réseau de boîtes à livres;
- Acheter régulièrement de **nouveaux livres** et l'annoncer sur les canaux de communication de la Ville (site internet, réseaux sociaux, Ma commune m'informe, Infor-Chimay);
- Organiser tout au long de l'année des **ateliers de lecture** à la bibliothèque;
- **Élargir les horaires d'ouverture**, en augmentant les collaborations et en faisant appel aux bénévoles.

2. CRÉER LE PRIX DU MÉRITE CULTUREL CHIMACIEN

Bouge souhaite **valoriser au mieux nos artistes locaux** : peintres, chanteurs, musiciens, dessinateurs, écrivains... **notre région regorge de talents qui ne demandent qu'à être mieux connus !** Le prix du Mérite culturel Chimacien récompensera chaque année un ou une artiste qui se sera illustré par son travail et sa créativité.

3. + D'ACTIVITÉS CULTURELLES DANS LES VILLAGES

Plusieurs villages disposent d'une salle communale. En partenariat avec le Centre culturel, Bouge souhaite y organiser des animations décentralisées afin de rapprocher la culture du citoyen. **Une proposition positive pour la culture et aussi pour la mobilité !**

4. LES ARCHIVES DE LA VILLE DOIVENT RESTER À CHIMAY !

La majorité actuelle prévoit de déplacer l'entièreté des archives de la Ville dans un centre de stockage à Namur. Bouge souhaite au contraire **garder nos archives à Chimay**. C'est fondamental pour permettre aux écoles, à la bibliothèque, aux historiens amateurs et à tous les citoyens de pouvoir **consulter facilement des documents qui font partie intégrante de notre histoire et de notre patrimoine**. Nous disposons d'espaces suffisants dans les bâtiments communaux pour conserver ces précieux documents dans de bonnes conditions et un archiviste bénévole récemment remercié est volontaire pour continuer son œuvre.

5. MIEUX ANNONCER ET COORDONNER LES DATES D'ÉVÉNEMENTS

Site internet, réseaux sociaux, ma commune m'informe, Infor-Chimay... la Ville dispose de plusieurs outils qui doivent être davantage utilisés pour informer la population des événements organisés dans l'entité. Sur le terrain, vous nous dites souvent «Il ne se passe rien à Chimay». La première chose à faire est **d'annoncer correctement tout ce qui existe déjà et aussi d'assurer une bonne coordination** pour éviter que certaines organisations n'entrent en concurrence inutilement.

6. ENTREtenir LE DEVOIR DE MÉMOIRE

Se souvenir, pour ne pas commettre les mêmes erreurs... Pour entretenir notre Devoir de mémoire, Bouge propose de :

- Proposer aux **élèves de primaire** d'adopter des tombes d'**anciens combattants** et les fleurir;
- Proposer aux élèves de **5^e et 6^e secondaire** des écoles de l'entité de prononcer un **discours lors des fêtes patriotiques**, en particulier lors des commémorations du 8 mai et du 11 novembre;
- Continuer le programme de **rénovation des Monuments aux morts**;
- **Mieux entretenir les cimetières** et les tombes d'Anciens Combattants;
- En partenariat avec les associations d'anciens combattants, **favoriser le recrutement de porte-drapeau** pour assurer la continuité de cette fonction indispensable.

PARTICIPATION CITOYENNE ET INFORMATION COMMUNALE



1. ORGANISER DES CONSEILS COMMUNAUX DANS LES VILLAGES

Pour rapprocher la politique des citoyens, Bouge propose d'organiser des réunions du Conseil communal dans les villages. À côté de son avantage démocratique évident, cette idée permet également **d'éviter les problèmes de mobilité** et, aussi, de **mieux prendre en compte les difficultés que connaissent nos villages**. En fin de Conseil, les citoyens peuvent prendre la parole pour nous faire part d'une question importante à leurs yeux. Être présent dans le village permet de **mieux se rendre compte des réalités de terrain**.

2. LE BUDGET PARTICIPATIF, POUR SOUTENIR LES ASSOCIATIONS

À Chimay, nous avons la chance de pouvoir compter sur des associations qui font vivre notre entité. Clubs sportifs, jeunesses, collectionneurs, jumelage, confrérie gastronomique... **toutes ont de bonnes idées, mais pas toujours les moyens pour les concrétiser**. Le budget participatif est là pour ça !

Chaque association peut déposer un projet dans son village. Elle défend ensuite celui-ci devant les habitants qui votent pour l'initiative qui leur semble la meilleure. Le projet sélectionné reçoit un budget de maxi-

mum 4 000 euros pour concrétiser son idée.

Le budget participatif permet de **réaliser une quantité de projets impressionnante avec des moyens budgétaires raisonnables**. Entre 2015 et 2018, + de 50 projets avaient vu le jour grâce à ce système. Il a malheureusement été arrêté en 2019, nous proposons de le relancer.

3. DES RENCONTRES CITOYENNES ANNUELLES, POUR SUIVRE LES PROJETS COMMUNAUX

Chaque année, les élus organisent une réunion citoyenne à Chimay et dans chaque village pour **assurer le suivi de projets propres à chaque village**. À cette fin, un compte-rendu est établi et publié via les différents supports de la commune. Les décisions prises seront évaluées l'année suivante, afin d'éviter que certaines demandes ne tombent aux oubliettes.

4. PUBLIER 3 INFOR-CHIMAY PAR AN

Le bulletin communal « Infor-Chimay » constitue le canal d'information privilégié entre la commune et les citoyens. Ces 6 dernières années, la majorité actuelle a « oublié » de le faire paraître régulièrement. Bouge propose de respecter cette tradition vieille de 40 ans et publiera, **au minimum, 3 éditions de l'Infor-Chimay**.

5. DÉVIATIONS ROUTIÈRES, ARRÊTÉS DE POLICE, ÉVÉNEMENTS... : + DE COMMUNICATION !

Il est important que les Chimaciens puissent être **informés en temps et en heure** de tout événement pouvant avoir un impact sur leur quotidien : une route barrée, une déviation, un événement, un chantier qui démarre... **le site internet, les réseaux sociaux** et la publication hebdomadaire « **Ma commune m'informe** » devront être mieux utilisés pour atteindre cet objectif.

Une information citoyenne de qualité est un travail quotidien qui demande du temps, de l'anticipation et la participation tant des élus que de l'administration.

6. CRÉER UN CONSEIL CONSULTATIF DES JEUNES

Pour renforcer l'apprentissage de la démocratie et du fonctionnement d'une commune, le groupe Bouge propose de créer un Conseil consultatif des jeunes de 14 à 20 ans.

7. CRÉER UN CONSEIL DES SENIORS QUI INITIE DES ACTIONS EN FAVEUR DU 3^E ÂGE

DÉVELOPPEMENT DURABLE



1. INVESTIR DANS LES ÉCONOMIES D'ÉNERGIE

À l'heure où les **prix de l'énergie** deviennent imprévisibles et où la question du **dérèglement climatique** ne peut plus être ignorée, il est indispensable d'investir dans un programme d'amélioration des performances énergétiques de nos bâtiments. Isolation, panneaux solaires, régulation des systèmes de chauffage, pompes à chaleur... toutes les pistes seront explorées et des travaux seront réalisés afin de diminuer notre consommation. Ces investissements seront **financés grâce aux économies réalisées**.

2. FAVORISER LA CRÉATION DE COMMUNAUTÉS D'ÉNERGIE

Les communautés d'énergie permettent le partage d'électricité entre les citoyens. Au sein du groupe, les personnes qui possèdent des panneaux photovoltaïques peuvent revendre leur production excédentaire aux personnes qui en besoin. **Le système est gagnant-gagnant**, car le prix pratiqué est inférieur au prix d'achat de l'acheteur, mais supérieur au prix de vente qu'aurait perçu le vendeur s'il avait cédé sa production à son fournisseur d'énergie. **En résumé, l'acheteur achète moins cher, le vendeur revend plus cher : tout le monde y trouve son compte.** La commune doit jouer un rôle de **facilitateur actif** dans la mise en place de ces communautés, en partenariat avec l'AIESH.

3. ASSURER LA BONNE GESTION DE NOS FORÊTS

En partenariat avec les équipes du DNF, le groupe Bouge souhaite **assurer la bonne gestion de nos forêts et renforcer leur résilience**. Un juste équilibre doit être préservé entre les différents acteurs : citoyens, exploitants forestiers randonneurs, chasseurs, touristes...

4. 1 NAISSANCE = 1 ARBRE !

Pour inciter la population à réaliser des plantations, nous proposons de **planter 1 arbre à chaque naissance dans l'entité**. Nous voulons également **continuer la plantation de fruitiers le long du RAVeL**, en partenariat avec les associations actives dans le domaine (Cercle des Naturalistes de la Botte du Hainaut, notamment)

5. SOUTENIR TOUTES INITIATIVES EN VUE DE MAINTENIR ET DE DÉVELOPPER LA PRÉSENCE DE L'ABEILLE NOIRE

6. DANS NOS ÉCOLES : SENSIBILISER LES ENFANTS AUX ÉCONOMIES D'ÉNERGIE ET À LA LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE

MOBILITÉ



1. DES VOITURES PARTAGÉES À CHIMAY ET DANS NOS VILLAGES

La mobilité est une question cruciale dans une entité rurale comme la nôtre. Même si nous voulons œuvrer pour améliorer l'offre de transports en commun, nous savons que **la voiture restera le principal moyen de locomotion**. Pour faciliter les trajets en voiture, nous proposons la mise à disposition de véhicules partagés dans les villages et à Chimay. Une voiture partagée est louée **en fonction des besoins** et permet **d'éviter l'investissement et le coût d'entretien d'un véhicule classique**. Un partenariat avec une société spécialisée devra être établi pour concrétiser ce projet.

2. DÉVELOPPER LA MOBILITÉ DOUCE

À pied ou à vélo, beaucoup de gens utilisent le Ravel. Bouge propose de continuer le développement des voies cyclo-piétonnes, en **particulier le RAVel Chimay – Bourlers et Bourlers – Baileux**. Ces initiatives devront faire l'objet d'une subsidiation et les travaux permettront en même temps d'améliorer l'état des accotements dans les rues concernées.

3. FACILITER LE PARKING SUR LA GRAND'PLACE, PAR UN MEILLEUR RESPECT DE LA ZONE BLEUE

4. RÉPARER ET AMÉNAGER LES TROTTOIRS POUR FACILITER LES DÉPLACEMENTS DES PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE

5. REPLACER LES PANNEAUX DE SIGNALISATION MANQUANTS

6. MIEUX INDIQUER LES EMPLACEMENTS DE PARKING DANS CHIMAY

7. FACILITER LA MOBILITÉ DES AINÉS EN RENFORÇANT L'UTILISATION DU TAXI SOCIAL



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE TOUS!

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



1. + DE FORMATIONS QUALIFIANTES DANS LES MÉTIERS EN PÉNURIE

Il y a plus de 150 métiers en pénurie en Wallonie. Les entreprises de la région ont du mal à recruter : la verrerie de Momignies, le secteur du bâtiment, l'horeca, les métiers liés aux soins de la personne... Et pourtant, trop de Chimaciens restent aujourd'hui sans emploi.

Face à ce constat, la commune doit prendre ses responsabilités et travailler main dans la main avec tous les acteurs du secteur : la promotion sociale, les CEFA, le forem, carrefour, la miresem, le cpas... Nous devons **augmenter considérablement l'offre de formations qualifiantes**, dans les métiers en pénurie, pour que **les personnes puissent se former à Chimay et travailler à Chimay**.

Pour atteindre cet objectif, la commune devra **dédier des espaces** à l'accueil des formations et les élus devront utiliser tous les leviers dont ils disposent pour permettre **la décentralisation de modules organisés habituellement dans les grandes villes**.

2. FORMER RÉELLEMENT LES PERSONNES EN « ARTICLE 60 » ET LEUR DONNER UNE VRAIE CHANCE DE RETROUVER UN EMPLOI PAR LA SUITE

3. FACILITER L'INSTALLATION DE NOUVELLES ENTREPRISES SUR LE ZONING DE BAILEUX

Les procédures administratives et urbanistiques sont encore beaucoup trop complexes pour les entreprises qui veulent s'installer sur le zoning de Baileux. Les mandataires communaux doivent jouer le rôle de facilitateur et simplifier l'installation de nouvelles activités.

4. AMBASSADEUR CHIMAY

Le groupe Bouge souhaite désigner un «Ambassadeur Chimay» dont la mission serait de **vanter les mérites** et les qualités de notre territoire auprès d'acteurs publics et privés et **d'aller démarcher des entreprises** pour qu'elles viennent s'installer sur notre territoire.

5. CONCRÉTISER LE PROJET DE LA HALLE COUVERTE

Un subside pour la création d'une halle couverte sur le site de la gare a été obtenu il y a quelques années. Il faut maintenant concrétiser ce projet et surtout prévoir des activités pour la faire vivre : marché hebdomadaire, marché des produits du terroir, activités à destination des touristes et des Chimaciens.

6. ORGANISER UNE « JOURNÉE DES ARTISANS » POUR METTRE EN VALEUR NOS TALENTS ET SUSCITER DES VOCATIONS

7. FAIRE PRESSION SUR LES OPÉRATEURS DE TÉLÉPHONIE POUR AMÉLIORER LA COUVERTURE DES RÉSEAUX MOBILES ET LE DÉBIT DES CONNEXIONS INTERNET

TOURISME



1. UNE STRATÉGIE TOURISTIQUE ÉQUILIBRÉE

Bouge souhaite mettre en place une **stratégie touristique équilibrée** qui valorise les atouts de notre région tout en améliorant notre cadre de vie. **Chimay est un nom connu dans le monde entier. Ce magnifique atout doit être mieux exploité !**

Beaucoup de touristes viennent à Chimay, mais ils ne restent pas suffisamment longtemps ou ne reviennent pas assez régulièrement. Nous devons **améliorer l'offre, embellir notre Ville, assurer une propreté impeccable et entretenir notre patrimoine**. Cette stratégie sera bénéfique pour les touristes, mais aussi, et surtout, pour l'emploi et pour les Chimaciens

2. RÉNOVER NOTRE PATRIMOINE

Églises, chapelles, escaliers de la basse-ville, vieux lavoir, vieille tour... ces monuments de notre patrimoine doivent être progressivement rénovés pour garantir leur pérennité dans le temps et donner une bonne image de la Ville

3. RÉNOVER LES ESCALIERS DE LA BASSE-VILLE, EN UTILISANT LA MAIN D'ŒUVRE COMMUNALE

4. ENTREtenir ET EMBELLIR LES LIEUX TOURISTIQUES

Éclairage, poubelles, tontes, tailles des haies... Les lieux touristiques doivent être des exemples de propreté. Le travail des ouvriers en charge de cet entretien doit être mieux valorisé et mieux organisé.

5. FLEURIR D'AVANTAGE LES LIEUX TOURISTIQUES POUR LES RENDRE PLUS BEAUX ET PLUS ACCUEILLANTS

6. AMÉLIORER LE BALISAGE ET L'ENTRETIEN DES SENTIERS

RAVeL, chemins, sentier de randonnée, parcours VTT ou équestre... ces endroits sont très fréquentés par les

Chimaciens et les touristes. Ils doivent être mieux entretenus et mieux balisés.

7. METTRE EN PLACE UNE SIGNALÉTIQUE TOURISTIQUE

Bouge propose d'installer des panneaux qui expliquent aux visiteurs l'histoire du monument qu'ils sont en train de regarder. Ce genre d'équipement est présent dans toutes les villes touristiques et permet aux touristes de mieux connaître l'histoire des lieux qu'ils sont en train de visiter.

8. ORGANISER UNE GRANDE FÊTE MÉDIÉVALE QUI METTE EN VALEUR L'HISTOIRE DU CHÂTEAU ET DE LA VILLE

9. CRÉER DE NOUVEAUX PARCOURS THÉMATIQUES ENTRE LES SITES TOURISTIQUES DE LA RÉGION (ÉGLISES OUVERTES, PETIT PATRIMOINE, PRODUCTEURS LOCAUX...)

10. AMÉLIORER LA COMMUNICATION ENTRE LES DIFFÉRENTS ACTEURS TOURISTIQUES, LA VILLE, LES COMMERÇANTS ET LES CITOYENS

11. TERMINER LE CHANTIER DU BÂTIMENT HENQUIN

Bouge veut finaliser la rénovation du bâtiment Henquin pour en faire **un lieu touristique** dédié à l'histoire de notre Ville. Le projet a tellement traîné... que les surcoûts liés à l'augmentation des prix ont épuisé le budget qui était prévu pour l'équipement du musée. Dès l'année prochaine, il s'agira d'aller chercher un budget complémentaire pour terminer ce projet et créer, sur la Grand'Place, **un véritable outil qui retrace et explique l'histoire de notre Ville**.



AGRICULTURE, SYLVICULTURE, PRODUCTEURS LOCAUX



1. DÉVELOPPER LES SERVICES DE LA COMMISSION AGRICOLE

Le groupe Bouge souhaite développer les services de la Commission agricole, afin qu'elle puisse, notamment :

- Aider les agriculteurs à accomplir leurs tâches administratives;
- Organiser des formations;
- Proposer un plan de rénovation des chemins agricoles;
- Améliorer la communication entre les agriculteurs et l'administration;
- Favoriser le développement de circuits courts
- ...

2. UTILISER D'AVANTAGE DE PRODUITS LOCAUX DANS LES REPAS PRÉPARÉS PAR NOS ÉCOLES ET PAR LE CHÂLON

3. CRÉER UN ESPACE « PRODUCTEURS LOCAUX » SUR LE MARCHÉ DU VENDREDI

Notre région a la chance de compter sur son territoire plusieurs producteurs et artisans dynamiques, qui cultivent ou fabriquent des produits de qualité. Le groupe Bouge propose de créer un espace « Producteurs locaux » sur le marché du vendredi, afin de **mieux valoriser leurs produits** et d'en faciliter la commercialisation. Cette initiative sera réalisée **en bonne entente avec les maraîchers**, afin que l'attractivité de ce nouvel espace puisse bénéficier à tous. **À l'avenir, la nouvelle halle couverte** pourra, mieux encore, mettre en avant leur savoir-faire.

4. ASSURER UN BON ENTRETIEN DE NOS POMPES À EAU ET EN GARANTIR L'ACCÈS AUX AGRICULTEURS CHIMACIENS

5. RENFORCER LA LUTTE CONTRE LES DÉPÔTS DE DÉCHETS CLANDESTINS ET LES JETS DE CANETTES.

Bouge veut mettre en place une équipe de **Gardiens de la Paix** (anciens champêtres) qui surveillent l'espace public et signalent rapidement la présence de déchets. Nous voulons également renforcer les sanctions en appliquant le **principe du « pollueur-nettoyeur »**. La personne responsable d'un dépôt est sanctionnée à une peine de travaux d'intérêts généraux au sein du service propreté. Elle ramasse ses déchets et nettoie la commune.

6. ASSURER LA BONNE GESTION DE NOS FORÊTS

En partenariat avec les équipes du DNF, le groupe Bouge souhaite **assurer la bonne gestion de nos forêts et renforcer leur résilience**. Un juste équilibre doit être préservé entre les différents acteurs : citoyens, exploitants forestiers randonneurs, chasseurs, touristes...

7. 1 NAISSANCE = 1 ARBRE !

Pour inciter la population à planter des arbres, nous proposons de planter 1 arbre à chaque naissance dans l'entité.

8. CONTINUER LA PLANTATION D'ARBRES FRUITIERS LE LONG DU RAVEL



GESTION DU PERSONNEL ET FINANCES COMMUNALES

1. OCTROYER LES AIDES DE FAÇON PLUS RIGOUREUSE ET PLUS JUSTE

À Chimay, certaines personnes qui devraient recevoir une aide ne la reçoivent pas et d'autres, qui ne devraient pas la recevoir, elles, y ont droit.

En 2024, une politique des passe-droits n'est plus admissible et nous devons octroyer les aides de façon plus rigoureuse et aussi plus juste, **en nous basant sur les enquêtes réalisées par les assistantes sociales.** Elles sont compétentes, elles vont sur le terrain, nous devons leur faire davantage confiance.

2. RENFORCER LES COLLABORATIONS AVEC LE SECTEUR PRIVÉ ET AMÉLIORER LA FORMATION DES « ARTICLE 60 »

Le CPAS doit tout faire pour remettre un maximum de personnes à l'emploi. Des partenariats avec le secteur privé seront nécessaires si on veut permettre aux bénéficiaires d'intégrer durablement le marché du travail. À l'heure actuelle, la très grande majorité des stages «Article 60» se font à la commune ou dans le secteur public. C'est bien, mais nous devons aller plus loin et permettre la réalisation de stages dans des entreprises, en particulier celles qui recrutent.

1. GESTION DU PERSONNEL ET FINANCES COMMUNALES

1. Gérer le personnel communal **avec rigueur et bienveillance** pour rétablir une **ambiance de travail saine et positive**. Nous souhaitons aussi renforcer la formation et **améliorer l'organisation et le suivi des tâches**.
2. **Les finances communales : c'est notre argent à tous !** Bouge souhaite mettre en place une politique de suivi budgétaire rigoureuse, basée notamment sur :
 - a. **la diminution des dépenses en diesel**, grâce à une meilleure organisation des trajets des véhicules communaux ;
 - b. **la diminution des dépenses en chauffage**, grâce à l'amélioration de la performance énergétique de nos bâtiments ;
 - c. la recherche permanente de **subsidés**, pour diminuer le coût des projets de plus grande envergure ;
 - d. la transparence des finances communales ;
 - e. l'amélioration de la gestion de notre **stock de matériel** ;
 - f. une collaboration étroite entre les élus, la Direction financière et les différents services pour **mettre en place, ensemble, une stratégie financière réaliste**.



UNE ADMINISTRATION ET DES ÉLUS PROCHES DE LA POPULATION

1. GARDER UNE ADMINISTRATION OUVERTE À HORAIRES RÉGULIERS,

La commune est le niveau de pouvoir le plus proche des citoyens. Chacun doit pouvoir **contacter facilement un agent communal, que ce soit par téléphone, par mail ou directement dans les bureaux.**

L'administration doit être ouverte à **horaires réguliers et une plage d'ouverture en-dehors des heures de travail doit être maintenue**, le samedi matin, afin de permettre aux personnes qui travaillent ou aux jeunes qui vont à l'école d'effectuer une démarche administrative **sans devoir prendre un jour de congé.**

Les élus travailleront en étroite collaboration avec l'administration afin de proposer à la population un service de qualité.

2. DES ÉLUS DISPONIBLES ET QUI RÉPONDENT AUX DEMANDES

Répondre au téléphone, aller sur le terrain, connaître sa commune, parler avec les gens, entendre leurs demandes, comprendre le travail du personnel communal... **voici les missions de base de tout élu communal.** Les mandataires du groupe Bouge et en particulier les membres du Collège communal, seront engagés dans ce sens, tout au long de la mandature.

3. UNE DEMANDE = UNE RÉPONSE

L'administration et les élus reçoivent quotidiennement de multiples demandes de la part des citoyens. Répondre à chacune d'entre elle est un travail aussi conséquent qu'indispensable. **Le groupe Bouge s'engage à fournir une réponse à chaque demande dans un délai raisonnable.** Cette priorité sera attribuée en premier lieu aux élus qui soutiendront l'administration dans cette démarche.

4. + DE TRANSPARENCE DANS LA GESTION DE L'ARGENT PUBLIC

Pour améliorer l'information citoyenne et renforcer la transparence, nous proposons de **publier tous les mois le compte-rendu des Conseils communaux** et de publier **un point budgétaire clair** après le vote du budget et le vote du compte.



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE TOUS !

chimaybouge.be  

LES CANDIDATS DE LA LISTE



Habitant de Villers-la-Tour, Tanguy est investi en politique depuis 2006. Conseiller communal, 1^{er} Échevin, élu récemment Député wallon, il concentre depuis toujours son engagement sur le développement de Chimay et de ses villages.

Ingénieur de gestion, il travaille depuis 20 ans à la création et au déploiement d'entreprises actives dans les secteurs de l'évènementiel, du bâtiment et du photovoltaïque industriel. Papa de 2 enfants, il est particulièrement sensible aux questions d'enseignement et de formation.



Martine est technicienne hospitalière en cardio-pneumologie. Elle est originaire de Baileux mais habite depuis bien longtemps à Virelles. Elle est profondément engagée dans l'écoute et le service de la communauté. Elle milite pour des élus accessibles, qui répondent à toutes les demandes avec transparence, sans favoritisme.

Martine souhaite également organiser des conseils communaux dans les villages et relancer le budget participatif pour dynamiser les associations locales, notamment les clubs sportifs, les mouvements de jeunesse, les fanfares, les comités de village, pour ne citer qu'eux.

Sa priorité : assurer l'avenir de l'Étincelle, une association essentielle pour les seniors de Chimay. Elle veut développer ses activités dans un cadre accueillant. Martine est déterminée à défendre une politique équitable et inclusive pour l'ensemble des habitants.



Florent, commerçant bien connu de Chimay, est engagé depuis toujours pour améliorer la sécurité et la qualité de vie dans notre commune.

Il souhaite les renforcer avec l'introduction des Gardiens de la Paix, qui assureront une présence continue dans les lieux sensibles et travailleront en collaboration étroite avec la police. Ces agents veilleront à prévenir la délinquance, les incivilités et à réduire le sentiment d'insécurité.

Florent propose également d'élargir le placement des caméras de surveillance là où cela est nécessaire et de faciliter le contact entre les citoyens et leur agent de quartier.

Conscient des besoins des jeunes, il souhaite généraliser le service du Noc-tambus pour permettre à tous de rentrer en sécurité.



Martine

FLAMME-BODEUS

Martine, vétérinaire à Forges, est convaincue de l'importance de renforcer l'offre de formation pour préparer les jeunes à travailler dans les métiers en pénurie, comme l'horeca, le bâtiment, le transport ou encore les soins aux personnes. Elle s'engage également à faciliter l'implantation de nouvelles entreprises dans le zoning de Baileux et sur l'ensemble du territoire, afin de dynamiser l'emploi local.

Par ailleurs, Martine souhaite achever le projet de halle couverte à la gare de Chimay et en faire un lieu d'activités mettant en valeur les commerçants et artisans locaux. Enfin, elle met un point d'honneur à améliorer les infrastructures de la commune, notamment en réparant les trottoirs pour faciliter les déplacements des personnes à mobilité réduite. Son engagement : un avenir professionnel et une qualité de vie meilleure pour tous les Chimaciens.



Bernard

GOTIAUX

Originaire de La Fagne, Bernard est le gérant de BG MAT à Baileux et le fondateur du célèbre Retro Tract, un événement incontournable qui réunit les passionnés de tracteurs depuis plus de vingt ans.

Son parcours professionnel lui a permis d'acquérir de l'expérience dans les domaines des travaux publics, de l'agriculture et de la forêt.

Bernard propose un plan d'action concret pour améliorer l'état des routes. Il souhaite renforcer la formation des ouvriers communaux et encourager des partenariats intercommunaux afin d'optimiser l'utilisation des machines et des équipements. Pour les voiries en très mauvais état, il estime qu'il est impératif de solliciter et d'obtenir des subsides pour mener à bien les rénovations, en s'appuyant sur des entreprises spécialisées, de préférence locales. Son engagement : gérer le personnel communal avec rigueur et bienveillance, afin de rétablir une ambiance de travail positive et efficace.



Siegried

PICART-SANNIER

Professionnelle dans le toilettage pour chiens et chats à Baileux, Siegried se passionne pour sa commune et veut redonner à Chimay un rayonnement à la hauteur de sa renommée. Elle propose une stratégie touristique équilibrée, avec des animations estivales sur la Grand-Place pour attirer touristes et habitants, en mettant en valeur notre patrimoine.

Elle souhaite également terminer le projet du bâtiment Henquin sur la Grand-Place, dont les travaux de rénovation ont pris du retard. Siegried s'engage à rechercher des subsides supplémentaires pour en faire un musée vibrant, retraçant l'histoire de Chimay. Enfin, elle propose d'organiser davantage d'événements culturels dans les villages, en partenariat avec le Centre culturel, pour renforcer les liens sociaux et l'animation locale.



Guillaume

COLSON

Originaire de Virelles, Guillaume a choisi de s'y établir avec sa famille, fidèle à ce village qu'il aime tant. Guillaume est à la fois pompier et infirmier, deux métiers qui témoignent de son dévouement envers les autres. Engagé dans la vie de sa commune, il nourrit une vision claire pour Chimay : une ville où chaque famille peut s'épanouir et où les services de santé, d'éducation et de loisirs répondent véritablement aux besoins de tous.

Ce qu'il souhaite, c'est améliorer le service hospitalier afin d'offrir des soins de qualité aux Chimaciennes et Chimaciens, notamment en situation d'urgence.

Guillaume propose la création d'une plateforme jeunesse pour faciliter les achats et la location de matériel, permettant ainsi de faire des économies.

Son engagement : simplifier les démarches administratives pour les organisateurs d'événements.

Homme de terrain et père de famille, Guillaume ambitionne de faire de Chimay un lieu où chaque génération trouve sa place et s'épanouit.



Employée au sein du Trafic de Chimay et résidante à St-Remy, Roxane place la disponibilité des élus au cœur de son engagement.

Elle propose de maintenir l'administration ouverte à horaires réguliers, avec une plage d'ouverture en dehors des heures de travail, pour permettre à tous de réaliser leurs démarches sans contrainte.

Roxane défend une meilleure collaboration entre les élus et l'administration pour offrir un service efficace et de qualité aux citoyens. Pour elle, chaque demande doit recevoir une réponse; le lien de confiance entre les citoyens et leurs représentants sera alors renforcé. Accessible et engagée, Roxane est déterminée à garantir un service public proche de tous.



Originaire de Forges et habitant à Vaulx depuis 25 ans avec sa famille, Olivier est investi en politique depuis 2000. Conseiller communal, échevin, responsable des sports de la ville de Thuin, il s'engage à donner un nouveau souffle à la vie sportive de Chimay.

Olivier souhaite dynamiser l'utilisation du stade, de la piscine et du centre sportif en facilitant l'accès aux clubs et en encourageant la création de nouvelles disciplines, telles que l'athlétisme.

Il veut développer l'offre d'animations familiales à la piscine pour que les enfants et leurs parents puissent s'y amuser davantage. Pour encourager celles et ceux qui font briller notre région, il propose de rétablir le Prix du Mérite sportif.

Une meilleure communication vers nos concitoyens permettra de mieux faire connaître notre panel d'activités.



Originaire de L'Escaillère, Clémentine travaille dans l'entreprise de construction familiale. Très attachée à son village natal, elle se positionne en défenseur des endroits les plus reculés de notre entité.

Clémentine milite pour la rénovation du petit patrimoine et un meilleur entretien de nos routes, de nos fossés, de nos cimetières et de nos locaux. Elle plaide pour davantage de décentralisation des activités culturelles dans les salles de l'entité.

Pour elle, il est important de continuer le développement des voies cyclo-piétonnes, en particulier le RAVeL Chimay-Bourlers, et à terme la jonction Bourlers-Baileux.

Ces initiatives devront faire l'objet d'une subsidiation, et les travaux permettront en même temps d'améliorer l'état des accotements dans les rues concernées.



Originaire de Salles, Jolan est avocat, assistant en droit européen à la KU Leuven et conseiller politique. Fils et petit-fils d'agriculteur, Jolan souhaite mettre ses compétences au service de sa région, combinant expertise professionnelle et attachement local. Il veut améliorer la sécurité et la propreté en mettant sur pied des équipes de Gardiens de la Paix et en sanctionnant plus fermement les dépôts clandestins.

En parallèle, il souhaite dynamiser l'économie en facilitant l'installation de nouvelles entreprises sur le zoning de Baileux, tout en soutenant les indépendants locaux.

Grâce à ses responsabilités sur la scène politique nationale, Jolan est également en mesure d'aider Chimay dans des dossiers importants, tels que celui du home de Momignies, où l'implication d'autres niveaux de pouvoir pourrait s'avérer utile à notre commune.



Nathalie est à la fois agricultrice et animatrice touristique. Depuis plus de 30 ans, elle combine ces deux passions, depuis le village de Bailièvre.

Nathalie est particulièrement sensible aux défis que rencontrent nos agriculteurs et producteurs locaux. Elle veut développer les services de la Commission agricole pour les soutenir dans leurs tâches administratives, améliorer l'état des chemins agricoles et renforcer la communication avec l'administration.

Elle souhaite mieux valoriser les produits du terroir en créant un espace dédié aux producteurs sur le marché de Chimay et en utilisant davantage ces produits locaux dans la préparation des repas du Châlon.



POUR QUE ÇA CHANGE VRAIMENT



Fils et petit-fils de commerçant, Hary gère une entreprise d'impression textile à Chimay depuis 1991.

Acteur local engagé, il est impliqué dans la vie politique de Chimay depuis 2000 et a acquis une réelle expérience en tant que conseiller communal et échevin.

Hary est particulièrement préoccupé par l'avenir du marché hebdomadaire de Chimay. En cas de forte pluie, il se retrouve souvent inondé, rendant la situation difficile pour les maraîchers et les visiteurs. À court terme, il propose de réparer le tarmac et d'améliorer l'évacuation des eaux pour que cette situation ne se reproduise plus.

Parallèlement, Hary souhaite finaliser le projet de la halle couverte sur le plateau de la gare de Chimay. Cet espace permettrait d'accueillir maraîchers, artisans et Chimaciens dans de bonnes conditions, tout en offrant un lieu de vie polyvalent qui contribuerait au dynamisme touristique et économique de la région.



Nancy a commencé sa carrière en tant que fleuriste à l'Air Libre avant de se réorienter vers l'enseignement, avec la volonté d'aider les enfants en difficulté. Aujourd'hui, enseignante à Sainte-Chrétienne, elle croit profondément que notre commune et nos entreprises ont besoin des compétences de chacun, y compris les enfants issus de l'enseignement spécialisé.

Elle est déterminée à offrir des opportunités de formation à tous, notamment dans les métiers en pénurie tels que chauffeur poids lourds, ouvrier en bâtiment, et dans l'horeca. Nancy veut également sensibiliser les jeunes aux enjeux environnementaux, comme les économies d'énergie et la lutte contre le gaspillage.

Nancy s'investit pour un Chimay où chacun peut se former et s'épanouir, contribuant ainsi à une économie locale dynamique et inclusive.



Commerçant depuis plusieurs années à Chimay, Xavier est gérant du magasin « Petit cadeau ».

Conscient de la renommée internationale de Chimay, il souhaite exploiter notre potentiel touristique pour dynamiser l'économie locale tout en préservant la qualité de vie des habitants.

Xavier propose de faire de la Grand'Place un lieu de rencontre, avec l'installation d'un kiosque et l'organisation d'animations régulières : des expositions d'artisans, un marché des produits du terroir et des jeux pour enfants. En parallèle, il veut faciliter l'accès au cœur de ville en améliorant la gestion du parking et le respect de la zone bleue, permettant aux visiteurs et aux Chimaciens de profiter sereinement des commerces et des attractions locales.

Xavier s'engage à faire de la ville un lieu où culture, tourisme et vie quotidienne se rencontrent harmonieusement.



Eva est kinésithérapeute à Baileux.

Forte de son expérience professionnelle auprès des seniors, elle est particulièrement sensible à leur place dans notre commune. Elle souhaite valoriser leur rôle en mettant à profit leur savoir-faire et leur disponibilité. Pour cela, elle propose de les impliquer activement dans des actions locales, comme l'aide aux devoirs, des ateliers de lecture à la bibliothèque ou encore des sessions de jardinage et de cuisine traditionnelle.

En parallèle, Eva ambitionne de développer l'offre d'activités : formation, ateliers, jeux et activités sportives, et de les organiser dans nos salles de village.

Eva propose également de créer un Conseil des Seniors, afin de leur permettre d'initier des projets concrets qui leur tiennent à cœur.



Gaston, médecin-ostéopathe et conseiller communal de Virelles, possède une solide expérience dans le domaine des soins médicaux. Sensible aux enjeux de santé publique, il souhaite anticiper la pénurie de généralistes en proposant des initiatives attractives pour encourager l'installation de nouveaux médecins dans la région.

Parmi ses priorités, il souhaite relancer le projet du home de Momignies pour augmenter les capacités d'accueil en maison de repos et créer de l'emploi. Ce projet, crucial pour la région, vise à augmenter les capacités d'accueil en maison de repos tout en créant de l'emploi.

Il souhaite renforcer la coopération entre les communes partenaires de l'intercommunale – Chimay, Couvin, Froidchapelle et Momignies – afin de faire avancer ce dossier vital pour le territoire.

Gaston est prêt à s'engager pleinement pour garantir un accès à des soins de qualité à tous les citoyens de Chimay.



Christine, enseignante retraitée de l'école communale de Chimay, est prête à faire évoluer notre politique sociale.

Son objectif est de garantir une distribution des aides du CPAS plus rigoureuse et équitable. Elle souhaite s'appuyer sur les enquêtes des assistantes sociales afin de prendre des décisions objectives, basées sur la réalité de chacun.

Il est important pour elle de renforcer la formation des personnes en « Article 60 » pour leur permettre de trouver un emploi après leur stage.

Christine est particulièrement attachée aux écoles de notre commune ; elle est déterminée à éviter toute fermeture. Elle veut renforcer les apprentissages fondamentaux : lire, écrire, compter. Elle place l'enseignement au cœur de son engagement et considère qu'il est essentiel d'assurer un environnement éducatif stable pour tous les enfants.



Électricien et véritable Baileusien, Jean-Pierre est profondément attaché à l'entretien de notre commune : vider les avaloirs, curer les fossés, rénover les monuments, tondre les bords de route, prendre soin de nos cimetières... Il souhaite améliorer l'organisation du travail communal afin de redonner tout leur éclat à nos villages. Jean-Pierre défend une politique de bon sens qui valorise le travail des ouvriers et des cantonniers.

Il aspire également à embellir notre cadre de vie en fleurissant davantage nos quartiers et nos villages, à travers des initiatives telles que « Village fleuri » ou « Façade fleurie ».



Originaire de Forges et résidant aujourd'hui à Boulriers, Marie-Laure, comptable de formation, souhaite apporter son expertise pour améliorer la gestion financière communale. Elle propose de mettre en place une politique de suivi budgétaire rigoureuse, notamment en réduisant les dépenses en diesel grâce à une meilleure organisation des trajets des véhicules communaux, ainsi qu'en diminuant les coûts de chauffage par l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments.

Marie-Laure est également déterminée à rechercher activement des subsides pour permettre le financement des projets importants.

Son travail, elle entend l'organiser en étroite collaboration avec les élus, la direction financière et les différents services communaux.



Jean-Pierre est un directeur d'école retraité et correspondant de presse de Chimay. Comme vous, il connaît l'importance, pour le personnel enseignant et le développement de nos enfants, de disposer d'écoles accueillantes et fonctionnelles.

Jean-Pierre propose de rénover nos bâtiments scolaires afin d'en améliorer les performances énergétiques, tout en s'assurant d'un entretien régulier pour préserver leur état sur le long terme.

Son objectif : renforcer l'apprentissage des savoirs de base – lire, écrire, compter. Pour cela, il souhaite accompagner les enfants en facilitant la réalisation des devoirs, grâce à l'intervention de bénévoles, dont des enseignants retraités, dans les garderies. Il propose également d'organiser des activités éducatives et culturelles pendant les jours blancs et les journées pédagogiques.



LE CHANGEMENT, AU SERVICE DE **TOUS** !

COMMENT VOTER ?

IL Y A 2 POSSIBILITÉS : Vote en tête de liste

Vous pouvez voter en tête de liste.
Dans ce cas, vous donnez

- Une voix à la liste Bouge
- Aucune voix aux candidat(e)s

Vote de préférence pour un ou plusieurs candidats

Vous pouvez voter pour le
ou les candidats de votre choix.
Dans ce cas, vous donnez

- Une voix à la liste

BOUGE !

- Une voix entière à chaque candidat
que vous aurez choisi

**Voter
pour un
maximum
de candidats,
c'est apporter
une voix pleine
et entière
à chacun !**

BOUGE !

1	Tanguy DARDENNE	<input type="radio"/>
2	Martine GENOVA-MASSON	<input type="radio"/>
3	Florent THONET	<input type="radio"/>
4	Martine FLAMME-BODEUS	<input type="radio"/>
5	Bernard GOTIAUX	<input type="radio"/>
6	Siegried PICART-SANNIER	<input type="radio"/>

BOUGE !

1	Tanguy DARDENNE	<input checked="" type="radio"/>
2	Martine GENOVA-MASSON	<input checked="" type="radio"/>
3	Florent THONET	<input checked="" type="radio"/>
4	Martine FLAMME-BODEUS	<input checked="" type="radio"/>
5	Bernard GOTIAUX	<input checked="" type="radio"/>
6	Siegried PICART-SANNIER	<input checked="" type="radio"/>
7	Guillaume COLSON	<input checked="" type="radio"/>
8	Roxane DELHOYE	<input checked="" type="radio"/>
9	Olivier SOBRY	<input checked="" type="radio"/>
10	Clémentine MAGNIETTE-ANDRIEU	<input checked="" type="radio"/>
11	Jolan VEREECKE	<input checked="" type="radio"/>
12	Nathalie CHOMY-PIERRON	<input checked="" type="radio"/>
13	Hary COENE	<input checked="" type="radio"/>
14	Nancy DROPSY-DRAUX	<input checked="" type="radio"/>
15	Xavier GRÉGOIRE	<input checked="" type="radio"/>
16	Eva WAUTHIA	<input checked="" type="radio"/>
17	Gaston CORDIER	<input checked="" type="radio"/>
18	Christine THIBAUT-TESMER	<input checked="" type="radio"/>
19	Jean-Pierre BEYLS	<input checked="" type="radio"/>
20	Marie-Laure BAUWENS	<input checked="" type="radio"/>
21	Jean-Pierre DUMONT	<input checked="" type="radio"/>